

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****УСТАНОВЛЕНА ГАРАНТИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НАСТАВНИКОВ**

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополнен новой статьей, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Наставничество признано работой. В трудовом договоре или допсоглашении нужно указывать содержание, сроки и форму ее выполнения. Определен порядок установления размеров и условий выплат за наставничество. Работник может досрочно отказаться от наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.

Закон вступает в силу с 1 марта 2025 г.

Документ: Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

ОТДЕЛЬНЫМ УЧАСТНИКАМ СВО СПИШУТ КРЕДИТНЫЙ ДОЛГ В ПРЕДЕЛАХ 10 МЛН РУБ.

Тем лицам, кто не ранее 1 декабря 2024 г. подпишет контракт для участия в СВО, и их супругам прекратят кредитные обязательства на сумму в совокупности не более 10 млн руб. Это произойдет с даты заключения контракта, минимальный срок которого составляет год. Для этого, до 1 декабря 2024 г. должно произойти хотя бы одно из событий:

- вступил в силу судебный акт о взыскании долга по данным обязательствам;
- из-за них кредитной организации выдали исполнительный документ;
- по заявлению такой кредитной организации возбудили исполнительное производство.

Правило не касается курсантов военных образовательных организаций в ведении Минобороны. Увеличен период кредитных каникул для участников СВО, обратившихся за их получением до конца 2024 г. Он будет длиться не 30, а 180 дней после окончания участия в спецоперации. Также расширены основания для освобождения от уплаты исполнительского сбора. Его не будут взимать, если исполнительное производство возбуждено в отношении должника-гражданина, в т. ч. ИП, который:

Продолжение на стр. 2-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- участвует в боевых действиях в составе Вооруженных Сил России, других войск, воинских формирований и органов, в проведении контртеррористической операции;
- призван на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы России;
- участвует в СВО;
- является военнослужащим органов ФСБ, непосредственно выполняющим задачи по обеспечению безопасности РФ на участках, примыкающих к зоне СВО;
- является военнослужащим или полицейским войск нацгвардии, сотрудником органов внутренних дел, содействующим органам ФСБ на участках, примыкающих к зоне СВО.

Исполнительное производство в отношении указанных лиц будет приостанавливаться, за исключением требований по алиментам, по возмещению вреда жизни или здоровью гражданина (в т. ч. в связи со смертью кормильца), а также требований имущественного характера, связанных с коррупционными правонарушениями. Исполнительное производство приостановят и в случае обращения взыскателя из числа указанных лиц.

Закон вступает в силу с 1 декабря 2024 г.

Документ: Федеральный закон от 23.11.2024 № 391-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» и Федеральный закон «Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

АКТУАЛИЗИРОВАННЫ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ ЯДЕРНОГО СДЕРЖИВАНИЯ

Основы являются документом стратегического планирования в сфере обеспечения обороны, определяют военные опасности и угрозы, для нейтрализации которых осуществляется ядерное сдерживание, а также условия перехода РФ к применению ядерного оружия.

Установлено, в частности, что основными военными опасностями, для нейтрализации которых осуществляется ядерное сдерживание, являются, в числе прочего: наличие у потенциального противника и развертывание им систем и средств противоракетной обороны, крылатых и баллистических ракет средней и меньшей дальности, высокоточного неядерного и гиперзвукового оружия, ударных беспилотных аппаратов различного базирования, оружия направленной энергии, которые могут быть применены против РФ; создание новых или

Продолжение на стр. 3-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

расширение существующих военных коалиций (блоков, союзов), приводящие к приближению их военной инфраструктуры к границам РФ; действия потенциального противника, направленные на изоляцию части территории РФ, в том числе на блокирование доступа к жизненно важным транспортным коммуникациям; действия потенциального противника, направленные на поражение (разрушение, уничтожение) экологически опасных объектов РФ, которые могут привести к техногенным, экологическим или социальным катастрофам; планирование и проведение потенциальным противником крупномасштабных военных учений вблизи границ РФ. Одним из новых условий, определяющих возможность применения РФ ядерного оружия, является поступление достоверной информации о массированном старте (взлете) средств воздушно-космического нападения (самолеты стратегической и тактической авиации, крылатые ракеты, беспилотные, гиперзвуковые и другие летательные аппараты) и пересечении ими государственной границы РФ. Российская Федерация оставляет за собой право применить ядерное оружие также в случае агрессии против нее и (или) Республики Беларусь как участников Союзного государства с применением обычного оружия, создающей критическую угрозу их суверенитету и (или) территориальной целостности. Признается утратившим силу аналогичный указ Президента России от 02.06.2020 № 355.

Указ вступил в силу со дня его подписания.

Документ: Указ Президента России от 19.11.2024 № 991 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области ядерного сдерживания».

ВЫПЛАТЫ УЧАСТНИКАМ СВО ЗА РАНЕНИЯ БУДУТ ЗАВИСЕТЬ ОТ СТЕПЕНИ ИХ ТЯЖЕСТИ

Размер единовременной выплаты участникам СВО при получении увечья (ранения, травмы, контузии) определяются Правительством России исходя из степени тяжести увечья (ранения, травмы, контузии). Максимальный размер - 3 млн руб. - в связи с получением тяжелых увечий, опасных для жизни или здоровья, предусмотренных перечнем (раздел 1), утвержденным Правительством России, 1 млн руб. - в связи с получением легких увечий (ранения, травмы, контузии), вызывающих незначительные анатомические и функциональные нарушения, предусмотренных перечнем (раздел 2), утвержденным Правительством России, и 100 тыс. руб. - в связи с получением легких увечий (ранения, травмы, контузии), не включенных в указанные перечни. Указ Президента России и Постановление Правительства России вступили в силу со дня их официального опубликования.

Продолжение на стр. 4-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Документ: 1. Указ Президента России от 13.11.2024 № 967 «О единовременной выплате отдельным категориям лиц».
2. Постановление Правительства России от 13.11.2024 № 1534 «Об утверждении размеров единовременной выплаты лицу, которому в соответствии с указом Президента Российской Федерации установлена единовременная выплата при получении увечья (ранения, травмы, контузии), в зависимости от степени тяжести увечья (ранения, травмы, контузии)».

УТВЕРЖДЕНА ПРЕДЕЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА БАЗЫ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА 2025 Г.

С 1 января 2025 г. единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физлица составляет 2 млн 759 тыс. руб. (нарастающим итогом).

Постановление вступает в силу с 1 января 2025 г., но не ранее чем через 1 месяц со дня его официального опубликования и не ранее 1-го числа очередного расчетного периода по страховым взносам.

Документ: Постановление Правительства России от 31.10.2024 № 1457 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2025 г.».

МОЛОДЫЕ СЕМЬИ УЧАСТНИКОВ СВО СМОГУТ ПОЛУЧАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НА ПОКУПКУ ИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ В ПЕРВООЧЕРЕДНОМ ПОРЯДКЕ

Закреплено первоочередное право на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья для молодых семей, в которых один или оба супруга либо один родитель в неполной молодой семье принимают (принимали) участие в СВО

Соответствующие поправки внесены в Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и их использования.

Такие выплаты предоставляются семьям, в которых каждому из супругов еще не исполнилось 35 лет. Наличие детей необязательно. Главный критерий - семья должна нуждаться в улучшении жилищных условий. Размер выплаты составляет 30-35% стоимости жилья. Средства можно направить на покупку дома, квартиры в новостройке, строительство собственного жилья, а также на первоначальный взнос или погашение ипотеки.

Продолжение на стр. 5-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Документ: Постановление Правительства России от 07.11.2024 № 1509 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050».

В РОССИИ УСОВЕРШЕНСТВУЮТ СИСТЕМУ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

Правительство России определило основные направления госполитики в сфере бухучета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности до 2030 г. Предполагается развитие системы стандартов бухучета и финансовой отчетности, расширение функционала ГИРБО и усовершенствование экономической модели деятельности аудиторских организаций. К 2030 г. должно быть завершено принятие базового комплекта федеральных стандартов бухучета. В этот комплект должны войти в т. ч. стандарты бухучета доходов, расходов, биологических активов, финансовых активов и обязательств. Для развития ГИРБО планируется расширить его наполнение за счет включения консолидированной финансовой отчетности организаций, информации об устойчивости, а также промежуточной финансовой отчетности. Необходимо расширить перечень инструментов контроля качества отчетности, включаемой в этот информационный ресурс.

Предлагается ввести мораторий на существенные новые изменения модели регулирования и контроля аудиторской деятельности, сформировать практику оказания таких услуг, как консультирование в случаях выпуска ценных бумаг и финансовых инструментов в иностранных юрисдикциях, по вопросам корпоративного управления зарубежными активами, налогового и бухгалтерского сопровождения зарубежных активов, контролируемых иностранных инвестиций, международного права и права отдельных иностранных юрисдикций.

Документ: Распоряжение Правительства России от 22.11.2024 № 3386-р «Об утверждении основных направлений государственной политики в сфере бухгалтерского учета, финансовой отчетности и аудиторской деятельности до 2030 года».

УСТАНОВЛЕН ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В МИНОБОРОНЫ РОССИИ РЕШЕНИЯ О НАЗНАЧЕНИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ КОМПЕНСАЦИИ УЧАСТНИКАМ СВО И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ

В случае гибели (смерти) контрактника, гражданина, призванного на военные сборы или добровольца в ходе военной службы либо вследствие военной травмы, каждому члену его семьи выплачивается ежемесячная денежная компенсация. Аналогичная выплата полагается членам семьи инвалида вследствие военной травмы в случае его смерти (гибели). Кроме того, если контрактнику, гражданину, призванному на военные сборы, или добровольцу устанавливается инвалидность

Продолжение на стр. 6-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

из-за военной травмы, то предоставляется ежемесячная компенсация в возмещение вреда, причиненного здоровью.

Утвержден порядок принятия в Минобороны решения о назначении указанной компенсации. В частности, такое решение принимают военные комиссариаты и отделы соцобеспечения, в том числе дислоцированные за рубежом. Для этого нужно подать соответствующее заявление и документы, подтверждающие право на выплату. Если заявление подает представитель, то потребуются доверенность и документ, удостоверяющий его личность.

При подаче неполного комплекта документов заявитель будет уведомлен об этом в течение 5 рабочих дней. Также документы можно не представлять, если они есть в пенсионном деле или могут быть получены посредством внутриведомственного либо межведомственного взаимодействия.

Решение о назначении компенсации принимается в течение 10 рабочих дней с момента подачи полного комплекта документов, а при их пересылке по почте - в течение 10 рабочих дней со дня их получения комиссариатом или отделом соцобеспечения.

Документ: Приказ Министра обороны Российской Федерации от 21.09.2024 № 560 «Об определении Порядка принятия в Министерстве обороны Российской Федерации решения о назначении ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», зарегистрирован в Минюсте России 21.11.2024 за № 80279.

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА БУДУТ ФИНАНСИРОВАТЬ ПО ОБНОВЛЕННЫМ ПРАВИЛАМ

С 1 января 2025 г. устанавливаются новые правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения лиц, занятых на вредных работах. Они заменят правила 2021 г.

Страхователь будет самостоятельно определять список предупредительных мер с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам СОУТ, и (или) коллективного договора.

Уточнен список мер, финансируемых за счет страховых взносов. В частности, включена оценка профессиональных рисков.

Документ: Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», зарегистрирован в Минюсте России 19.11.2024 за № 80230.

Продолжение на стр. 7-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВETERАНЫ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ ИЗ ЧИСЛА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И УЧАСТНИКОВ СВО МОГУТ ПОЛУЧАТЬ ЕЖЕМЕСЯЧНУЮ ВЫПЛАТУ В БЕЗЗАЯВИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ**

Определен порядок назначения ежемесячной выплаты ветеранам боевых действий из числа военнослужащих и участников СВО в беззаявительном порядке.

Речь идет о лицах, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.4 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах».

Закреплено, что ежемесячная денежная выплата таким лицам устанавливается со дня их признания ветеранами боевых действий. Ветеранам боевых действий, не реализовавшим право на получение ежемесячной денежной выплаты, указанная выплата устанавливается в беззаявительном порядке на основании сведений об оформлении удостоверения ветерана боевых действий, полученных СФР России от федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных государственных органов, осуществляющих выдачу данного удостоверения.

Документ: Приказ Минтруда России от 09.10.2024 № 529н «О внесении изменения в Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан в Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.01.2015 № 35н», зарегистрирован в Минюсте России 07.11.2024 за № 80046.

УСТАНОВЛЕННЫ НОВЫЕ ПРАВИЛА РАЗМЕЩЕНИЯ ТЕКСТОВ ЗАКОНОВ И АКТОВ ПРЕЗИДЕНТА С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА PRAVO.GOV.RU.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 03.03.2022 № 90 «О некоторых вопросах размещения текстов правовых актов на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru)» порядок размещения текстов правовых актов с внесенными в них изменениями на интернет-портале правовой информации определяется Федеральной службой охраны Российской Федерации (ФСО).

Установление новых правил, в частности, связано с реализацией возможности сборки недействующих и актуальных редакций с изменениями, не вступившими в силу. За размещение отвечает управление обеспечения правовой информатизации Службы специальной связи и информации. Тексты законов готовит НТЦ «Система», тексты актов Президента - указанное управление.

Приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Документ: Приказ Федеральной службы охраны Российской Федерации от 02.09.2024 № 121 «Об утверждении Порядка размещения текстов правовых актов с внесенными в них изменениями на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru)», зарегистрирован в Минюсте России 07.11.2024 за № 80050.

Продолжение на стр. 8-13.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****РЕШЕНО УТОЧНИТЬ ОГРАНИЧЕНИЯ НА РАБОТУ ДЛЯ ЛИЦ С НАРУШЕНИЕМ СЛУХА**

Скорректирован перечень медицинских противопоказаний к вредным работам, а также к работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры. Противопоказанием стала кондуктивная, нейросенсорная, смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха или глухотой. Для поступающих на работу - I-IV степень снижения слуха, для работающих - II-IV степень снижения слуха. Исключение - лица с врожденной или приобретенной до 17 лет включительно тугоухостью или глухотой. Приказ вступает в силу с 1 марта 2025 г. и действует до 1 апреля 2027 г.

Документ: Приказ Минздрава России от 02.10.2024 № 509н «О внесении изменения в графу 2 строки 33 Перечня медицинских противопоказаний к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н», зарегистрирован в Минюсте России 01.11.2024 за № 79994.

ОБНОВЛЕНА ФОРМА НАЛОГОВОЙ ДЕКЛАРАЦИИ 3-НДФЛ

ФНС обновила форму, формат и порядок заполнения декларации 3-НДФЛ. Это обусловлено следующим.

НДФЛ не облагается материальная поддержка, оказываемая нуждающимся обучающимся в соответствии с Законом об образовании. Вознаграждение и иные выплаты при выполнении дистанционным работником задач по договору с российской организацией отнесены к доходам от источников в России. Упрощен порядок получения социальных вычетов.

Прежние форма и формат признаны утратившими силу.

Приказ вступает в силу по истечении 2 месяцев со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025 г. и применяется начиная с подачи декларации за налоговый период 2024 г.

Документ: Приказ Федеральной налоговой службы от 19 сентября 2024 г. N ЕД-7-11/757@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ), порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц в электронной форме», зарегистрирован в Минюсте России 31.10.2024 за № 79974.

Продолжение на стр. 9-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ О СОХРАНЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ЗА БОЙЦАМИ СВО НА ВЕСЬ ПЕРИОД ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ**

Планируется приостанавливать действие трудового договора на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который такой контракт был заключен.

В настоящее, согласно статье 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) сохранение рабочих мест и запрет расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрено в отношении работников, заключивших контракт о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», предусматривающим заключение контракта на срок не более чем один год.

Вместе с тем с указанными работниками заключается контракт о прохождении военной службы на сроки: до одного года, один, два или три года по выбору гражданина.

Предложенное законопроектом изменение позволит приостанавливать действие трудового договора на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт.

В случае принятия закона его положения вступят в силу с 1 марта 2025 года.

Документ: Проект федерального закона № 758144-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/758144-8>.

ПОПРАВКИ К КОАП РФ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ОТДЕЛЬНЫЕ НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПРОШЛИ ТРЕТЬЕ ЧТЕНИЕ

В случае незаконной передачи информации о физических лицах в количестве от 1 тыс. до 10 тыс. человек будет грозить штраф (с. 14, 15 и 19 проекта):

- должностным лицам государственного или муниципального органа либо некоммерческой организации (НКО) – от 200 тыс. до 400 тыс. руб.;
 - ИП и любым юрлицам, кроме НКО, – от 3 млн до 5 млн руб.
- штрафом (с. 17 проекта):
- для упомянутых должностных лиц – от 1 млн до 1,3 млн руб.;
 - ИП и указанных юрлиц – от 10 млн до 15 млн руб.

Продолжение на стр. 10-13.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

На те же суммы оштрафуют в случае утечки от 10 тыс. до 100 тыс. идентификаторов физлиц. Это уникальные обозначения, которые находятся в информсистемах операторов.

За более масштабные происшествия введут более крупные штрафы.

Неправомерное распространение персональных данных спецкатегорий обернется штрафом (с. 17 проекта):

- для упомянутых должностных лиц – от 1 млн до 1,3 млн руб.;
- ИП и указанных юрлиц – от 10 млн до 15 млн руб.

Сейчас таких составов в КоАП РФ нет. Однако есть правило об ответственности за необеспечение сохранности данных при их неавтоматизированной обработке, если это повлекло, например, неправомерный или случайный доступ к ним. Штрафы по данной норме значительно ниже.

За несообщение в Роскомнадзор об утечке, которая нарушила права субъектов персональных данных, назначат такие штрафы (с. 14 и 19 проекта):

- должностным лицам государственного или муниципального органа либо НКО – от 400 тыс. до 800 тыс. руб.;
- ИП и любым юрлицам, кроме НКО, – от 1 млн до 3 млн руб.

За неуведомление о намерении обрабатывать личную информацию грозит штраф (с. 14 проекта):

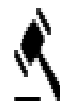
- упомянутым должностным лицам – от 30 тыс. до 50 тыс. руб.;
- ИП и указанным юрлицам – от 100 тыс. до 300 тыс. руб.

Те же наказания установят для тех, кто известил Роскомнадзор несвоевременно.

Сейчас в этих ситуациях, полагаем, могут применить общую статью КоАП РФ о непредоставлении сведений. Она предусматривает предупреждение или намного более низкий штраф.

Документ: Проект Федерального закона № 502104-8 «О внесении изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/502104-8>.

Продолжение на стр. 11-13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОТКАЗА В ВЫПЛАТАХ ПРИ СОКРАЩЕНИИ НА ОСНОВНОЙ РАБОТЕ**

Конституционный Суд Российской Федерации проверил нормы ТК РФ о выплатах гражданам, уволенным с основного места работы в связи с ликвидацией организации или сокращением штата, но сохранивших работу по совместительству.

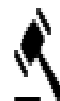
Не соответствующими Конституции России признаны части вторая и третья статьи 318 ТК РФ в той мере, в какой они по смыслу, придаваемому им судебным толкованием, лишают работника, уволенного из организации, расположенной в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата ее работников, права на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства лишь по причине того, что этот работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу у другого работодателя, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству.

Выплата выходного пособия за первый месяц и выплаты в размере среднего месячного заработка за второй и третий месяцы со дня увольнения, а в районах Крайнего Севера - до полугода являются одной из гарантий защиты от безработицы.

При этом работа по совместительству не может трансформироваться в основную без внесения изменений в договор. Поскольку пособие по безработице такому гражданину не полагается, он нуждается в материальной поддержке и не может лишаться выплат на период трудоустройства. Однако суды по-разному решают этот вопрос. В этом аспекте оспариваемые нормы противоречат Конституции, поскольку не гарантируют материальную поддержку всем работникам, уволенным с основного места работы в связи с ликвидацией или сокращением. Они приводят к нарушению принципа равенства при реализации права свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать работу.

Впредь до внесения в действующее правовое регулирование изменений, вытекающих из Постановления, работникам, которые на день увольнения из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работали по совместительству у другого работодателя и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляется гарантия, предусмотренная частями второй и третьей статьи 318 ТК РФ, при соблюдении иных условий ее предоставления.

Продолжение на стр. 12-13.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 22.11.2024 № 54-П «По делу о проверке конституционности частей второй и третьей статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина В.В. Сергеева».

**ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ УТОЧНИЛ
РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПРИМЕНЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОШЛИНЕ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ДЕЛ В СУДАХ**

В связи с внесенными в 2024 г. изменениями в НК РФ утратили силу разъяснения пленумов ВАС и ВС о правилах уплаты госпошлины при рассмотрении дел в судах. Теперь от госпошлины больше не освобождаются заявители при подаче заявления о пересмотре дела по новым или вновь открывшимся обстоятельствам, податели жалоб на действия и постановления судебного пристава.

Освобождение от уплаты госпошлины распространяется на все дело, а не на инстанцию.

Не применяются полностью постановления пленумов ВАС РФ 1997 и 2014 гг. В первом из них были разъяснены вопросы об отсрочке, рассрочке уплаты госпошлины. Во втором - вопросы ее возврата и взыскания, возмещения расходов по ее оплате.

Документ: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 19.11.2024 № 32 «О признании утратившими силу и не подлежащими применению отдельных разъяснений по вопросам применения законодательства о государственной пошлине при рассмотрении дел в судах».

**ВЕРХОВНЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАПОМНИЛ, КАК ИСЧИС-
ЛЯТЬ СРОК ОБРАЩЕНИЯ В СУД ПО СПОРАМ ОБ УВОЛЬНЕНИИ**

Специалист подал иск в суд, чтобы в том числе установить факт трудовых отношений, признать увольнение незаконным и получить компенсацию.

Две инстанции встали на сторону работника, однако кассация с ними не согласилась. Она сочла, что пропущен срок подачи иска. О нарушении прав специалист узнал, когда ему объявили об увольнении и перестали допускать его к выполнению обязанностей. Однако обратился в суд спустя более чем полгода.

Верховный Суд Российской Федерации указал, что специальный месячный срок нельзя исчислять с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Он начинается течь со дня вручения специалисту копии приказа об увольнении или выдачи трудовой книжки либо отказа последнего от

Продолжение на стр. 13-13.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



получения указанных документов. Также срок могут исчислять с даты предоставления сведений о трудовой деятельности.

Работодатель эти действия не выполнил, а значит, срок нельзя считать пропущенным.

Документ: Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 21.10.2024 № 127-КГ24-14-К4 // [СПС Консультант Плюс](#).



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕ-
ТИ «ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров